

**UCHWAŁA NR XLIII.262.2022  
RADY GMINY BIAŁOŚLIWIE**

z dnia 29 września 2022 r.

**zmieniająca uchwałę Nr XXXVI/178/09 w sprawie Regulaminu wynagradzania, przyznawania nagród  
oraz przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Białośliwie**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 5 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 oraz 1730) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr XXXVI/178/09 Rady Gminy Białośliwie z dnia 17 listopada 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania, przyznawania nagród oraz przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Białośliwie (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2009 r. Nr 234, poz. 4290), § 5 ust. 4 i ust. 8 oraz § 6 ust. 4 otrzymują odpowiednio brzmienie:

**§ 5. 4.** Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy tj. od dnia 1 września do końca lutego i od 1 marca do 31 sierpnia danego roku szkolnego w wysokości:

- a) dyrektorowi od 15% do 30% miesięcznie,
- b) wicedyrektorowi od 10% do 25% miesięcznie,
- c) nauczycielowi od 4% do 20% miesięcznie, wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego określonego w akcie wykonawczym wydanym na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

8. Wysokość roczną środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w danej szkole ustala się mnożąc liczbę etatów razy kwotę stanowiącą 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego określonego w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. pomnożonego przez 12.

**§ 6. 4.** Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) wychowawcy klasy 300 zł
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym 300 zł
- 3) doradcy metodycznego 100 zł
- 4) nauczyciela konsultanta 100 zł
- 5) opiekuna stażu, mentora 60 zł

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Białośliwie.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

**Krzysztof Sonnenberg**

## Uzasadnienie

do uchwały Nr XLIII.262.2022 Rady Gminy w Białośliwiu z dnia 29 września 2022 r.

**zmieniającej uchwałę Nr XXXVI/178/09 w sprawie Regulaminu wynagradzania, przyznawania nagród oraz przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Białośliwie**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017 r. poz. 1189) organ prowadzący szkołę będącą jednostką organizacyjną samorządu terytorialnego ma obowiązek określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, a co za tym idzie jego aktualizację.

W świetle nowelizacji ustawy Karta Nauczyciela oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, zostało wprowadzone nowe pojęcie „mentor”, które zastępuje dotychczasowe pojęcie „opiekuna stażu”. Jednak do upływu okresu przejściowego wobec już rozpoczętych staży nauczycieli, będzie nadal obowiązywało pojęcie „opiekuna stażu”, dlatego zasadne i konieczne jest wprowadzenie zmian w uchwale w postaci wprowadzenia dodatku funkcyjnego dla mentora. Jednocześnie został zlikwidowany poziom awansu nauczyciela stażysty, dlatego należy wprost określić wysokość dodatku funkcyjnego wobec pozostałych nauczycieli oraz dodatku motywacyjnego, albowiem dotychczasowe zapisy uchwały o wysokości dodatku funkcyjnego i dodatku motywacyjnego stanowiły odniesienie stawki procentowej i wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty. Przywołane przepisy weszły w życie 1 września 2022 r.

Niniejsza uchwała została poddana procedurze uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy - Karta Nauczyciela, w wyniku której regulamin został uzgodniony – pismo z dnia 23 września 2022 r. Związku Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Białośliwiu oraz pismo z dnia 27 września 2022 r. Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Pile.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.